

Les rendez-vous de l'emploi

25 offres

MOTIVATION Qu'est-ce qui vous fait vous lever le matin? Qu'est-ce qui donne un sens à votre travail? Savoir y répondre constituera un atout dans votre parcours professionnel.

Pourquoi faites-vous ce que vous faites?

Tout le monde sait ce qu'il fait. Certains savent comment ils le font. Très peu savent pourquoi ils font ce qu'ils font. Pourquoi? C'est la question centrale, celle par laquelle il faut débiter. Partir du pourquoi pour comprendre ce qui dirige nos choix et nos actions, ce qui donne un sens à notre travail.

Commencer par le Pourquoi

C'est en voulant comprendre pourquoi certains leaders réussissent alors que d'autres échouent que Simon Sinek a établi le cercle d'or¹. Son exposé reste l'un des TEDtalks² les plus populaires. Que dit Sinek? Que le leader performant est celui capable d'expliquer le plus rapidement le Pourquoi. Les grands leaders, personnes ou entreprises, communiquent d'abord sur le Pourquoi, puis sur le Comment avant d'arriver au Quoi.

Cette démarche peut s'appliquer au parcours professionnel, à la recherche d'emploi, à la candidature. Trop souvent, on s'accroche au «quoi»: à ce qu'on a fait, ses réalisations, sa formation... Certains ajoutent le «comment»: pour arriver à cela, j'ai fait preuve d'esprit d'initia-

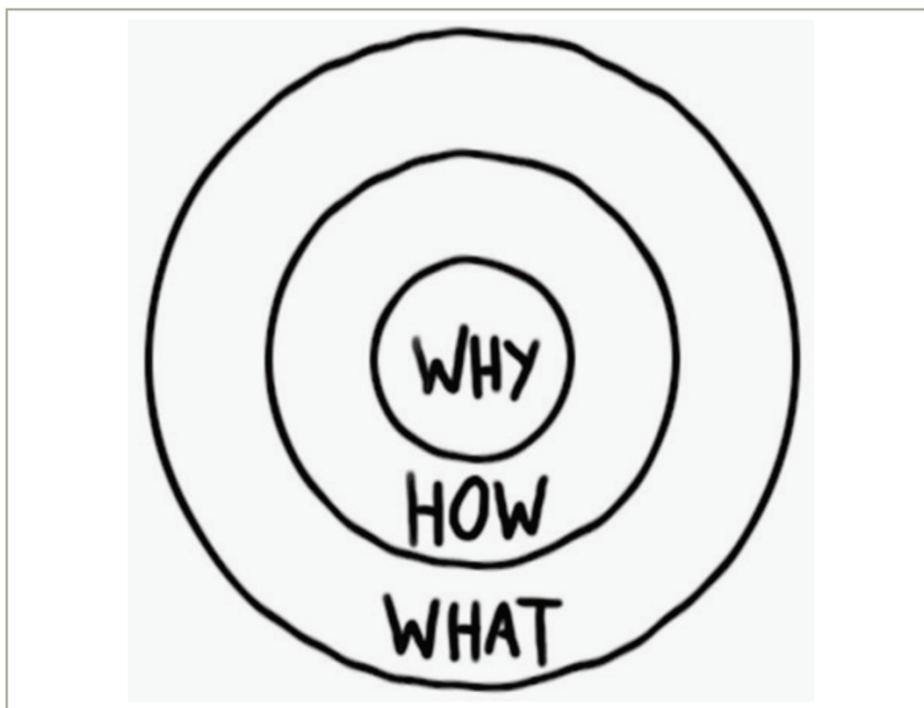
tive, de sens de l'écoute, de créativité... Forcément, on doit répondre à ces questions, mais après. Il faut inverser la réflexion et commencer par le «pourquoi», partir de l'intérieur du cercle d'or pour se diriger vers l'extérieur.

Le pourquoi dans une candidature

Pourquoi ai-je fait tel choix dans mon parcours? Pourquoi est-ce que je postule à tel endroit, à telle fonction? Le pourquoi permet d'expliquer ce qu'on a fait jusque-là et ce qu'on veut faire pour la suite. A niveau de compétences et de qualifications égal, cette capacité à faire part de sa motivation, de son implication et de son engagement fera la différence.

Votre motivation découle de facteurs qui vous sont propres: vos valeurs, vos aspirations, vos préférences. Votre degré d'implication professionnelle reflète à quel point vous mettez vos compétences et vos savoirs à disposition de l'entreprise dans les tâches qui vous sont confiées. Votre engagement, enfin, traduit le fait que vous portez la mission de l'entreprise.

Réfléchissez donc à ce que



Le cercle d'or de Simon Sinek. En partant du centre: Pourquoi – Comment – Quoi. DOCUMENT SP

vous voulez pour vous: Quel type de fonction, avec quel cahier des charges – ET POURQUOI? Quel type d'entreprise, quel environnement de travail, quelle équipe – ET POURQUOI? Comprendre votre

Pourquoi vous permettra de tenir une argumentation efficace dans le cadre d'une recherche d'emploi et de faire la preuve que votre mission personnelle correspond à celle de l'entreprise.

Le Pourquoi dans une réorientation

Qui ne s'est jamais posé-e la question, particulièrement parmi celles et ceux qui sont à mi-parcours professionnel, du sens de leur travail? Combien de per-

sonnes désengagées, désimpliquées dans leur emploi auraient tendance à tout changer (contenu du travail, formation...) sans se poser la question «qu'est-ce qui ne joue pas?». Reprendre la question du Pourquoi permet d'analyser la situation sous un autre angle et d'arriver à des conclusions parfois inattendues.

Et, toujours, portez-en vous la citation de Saint-Exupéry: «Si tu veux construire un bateau, ne rassemble pas tes hommes et femmes pour leur donner des ordres, pour expliquer chaque détail, pour leur dire où trouver chaque chose... Si tu veux construire un bateau, fais naître dans le cœur de tes hommes et femmes le désir de la mer.»

¹ Simon Sinek, «Commencer par le pourquoi: comment les grands leaders nous inspirent à passer à l'action», 2014

² www.ted.com

ALINE ROBERT ET CHRISTELLE MAIER
DIRECTRICES

CAP CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT
PROFESSIONNEL
FEMME ET TRAVAIL

WWW.CAP-PRO.CH



OFFRES D'EMPLOIS

unine
UNIVERSITÉ DE NEUCHÂTEL
FACULTÉ DE DROIT

Lecturer (chargé-e d'enseignement) – part-time
LAWYERING SKILLS AND LEGAL WRITING

Job description:
The course will examine the skills that a good lawyer needs to develop and will focus on applying these skills in effective written communication. For more information please visit our website <http://www.unine.ch/droit/home/emplois.html>. The course is taught in English at Master level.

Activity rate: 18.18% (2 hours/week in the Fall semester)
Starting date: 01.08.2017
Contract duration: one semester (Fall), renewable

Job Qualifications:
- Bachelor and Master of Law; Bar admission
- Excellent English language skills (preferably native speaker), proficiency and experience in Legal English
- Relevant practical experience as in-house counsel or as partner in law firm

Application Procedure:
Please submit your application, together with a full curriculum vitae, a copy of your university degrees and transcript of records, employment references, list of publications, and a 1-2 page teaching statement, via email, as one single PDF, to recrutement.droit@unine.ch, no later than **30 April 2017**.

For further information, please contact the Dean of the Faculty of Law, Prof. Evelyne Clerc (evelyne.clerc@unine.ch).

The University of Neuchâtel is an equal opportunity employer.

Entreprise du Littoral neuchâtelois recherche:

RESPONSABLE DEVELOPPEMENT ET BUREAU TECHNIQUE (H/F)

Votre mission:

- Gestion d'équipe des dessinateurs
- Gestion de l'ensemble des projets
- Etre un support technique dans la mise en plan et conception
- Relations avec les clients pour la définition de leurs besoins

Votre profil:

- CFC Dessinateur en microtechnique/conception mécanique ou Technicien ES
- Expérience dans le domaine du cadran
- Expérience managériale un atout
- Aisance en conception 2D/3D (Autocad/Inventor)
- Aptitudes à travailler de façon autonome et avec le sens des priorités

CONTROLEUR TECHNIQUE QUALITE (H/F)

Votre mission:

- Contrôle dimensionnel et esthétique sur composants interne et externe
- Visitation final et intermédiaire

Votre profil:

- Formation TQ1 un atout
- Expérience dans un domaine similaire
- Expérience cadran un atout
- Connaissance Quick Control
- Maîtrise de la lecture de plan et outils de mesures

Les dossiers de candidatures sont à envoyer sous-chiffres: L 028-797402, à Publicitas S.A., case postale 1280, 1701 Fribourg

Société coopérative immobilière cherche pour sa gérance à Neuchâtel, un ou une

COMPTABLE 50% à 60%

disposant d'une expérience de plusieurs années dans le domaine de la gérance d'immeubles.

Nous offrons:

- Une situation professionnelle stable et des conditions de travail avantageuses
- Un travail indépendant et varié au sein d'une petite équipe motivée

Vos tâches:

- Tenir la comptabilité générale de l'entreprise et des immeubles
- Effectuer le bouclage annuel et présentation des comptes à l'AG
- Effectuer les décomptes chauffages
- Gérer le contentieux
- Gérer les salaires et les dossiers personnels
- Secorder le secrétariat en son absence, tél, correspondance, procès-verbaux, bons de travaux, etc.

Votre profil:

- CFC d'employé/e de commerce ou formation équivalente
- Connaissances approfondies de la gestion immobilière
- Quelques années d'expérience
- Maîtrise parfaite des outils informatiques courants
- Connaissance du programme informatique Immob. serait un avantage
- Initiative, disponibilité, discrétion
- Sens de l'organisation et capacité à travailler de manière autonome
- Maîtrise orale et écrite de la langue française

Entrée en fonction: 1^{er} novembre 2017 au plus tard

Si vous correspondez au profil recherché pour cet emploi et désirez travailler au sein d'une équipe dynamique, faites-nous parvenir votre offre de services, accompagnée des documents usuels jusqu'au 30 avril 2017, sous chiffres **U 028-797247, à Publicitas S.A., case postale 1280, 1701 Fribourg.**

Les dossiers seront traités de manière confidentielle. Il ne sera répondu qu'aux offres répondant aux critères cités dans l'annonce.