

Deux modèles Femmes et hommes vivent différemment leur rapport au travail. Dans le modèle masculin, la gestion de carrière domine largement, alors que les femmes mettent en balance leur développement professionnel avec leurs aspirations personnelles et leurs responsabilités familiales.

Le sexe des parcours professionnels

La construction du parcours professionnel est rythmée par des moments charnières: le choix de la formation initiale, l'entrée dans la vie active, la poursuite d'une formation continue, parfois l'arrivée d'un enfant... Les représentations véhiculées par la société conditionnent largement les décisions de chacun et chacun, sans que soient pesées les conséquences à long terme.

Les rôles perdus

Dans une étude parue en 2010, l'Office de la politique familiale et de l'égalité du canton de Neuchâtel constate que, confrontés au choix de leur futur métier, les adolescents se soucient de salaire et de débouchés professionnels, alors que les adolescentes réfléchissent davantage à la souplesse des horaires. Qu'est-ce qui conditionne si tant les critères de choix d'un métier chez les jeunes? Le modèle traditionnel de l'homme en tant que pilier économique de la famille et de la femme travaillant à temps partiel pour s'occuper des enfants est-il si fortement ancré qu'on n'y chappe pas? Les professions techniques pour les garçons, les professions du social et de la santé pour les filles: certains clichés ont la vie dure. Devenir bibliothécaire ou éducateur de la petite enfance n'est pas une sin-



Elle a osé se lancer dans un métier «d'homme».

(Archives Richard Leuenberger)

cure pour celle ou celui qui s'y lance. Il faut une norme forte de caractère pour aller contre les pressions sociales, même bienveillantes, exercées par l'entourage. Un enseignant biennois constatait que les rares adolescentes qui se lancent dans la filière PAM (physique, application des maths) taient souvent d'origine asiatique ou africaine. La différence culturelle peut-elle expliquer qu'elles se lancent

plus facilement dans des métiers traditionnellement réservés aux hommes?

L'autocensure persistante

Face aux opportunités professionnelles, une femme se pose souvent davantage de questions sur sa capacité à répondre aux attentes, sur sa légitimité à occuper le poste. La lecture des offres d'emploi est un classique du genre: d'un côté, les

hommes qui osent postuler même s'ils ne correspondent que partiellement au profil du poste proposé; de l'autre côté, les femmes qui se limitent et s'imposent de répondre à un nombre de critères nettement plus élevé. Comment expliquer la réticence des femmes à penser en terme de «carrière» professionnelle et à oser affirmer leur ambition? Femme ou homme, les décisions personnelles de chacun sont largement conditionnées par l'environnement socio-culturel, économique et politique. Une marge de manœuvre subsiste néanmoins, qu'il faut absolument exploiter pour s'approcher d'un travail qui corresponde au mieux à ses attentes.

CHRISTELLE MAIER
 caP, service d'information
 et de consultation
 Femme et Travail

www.cap-pro.ch
 info@cap-pro.ch
 032 724 21 36

Prendre du recul

Examinez votre parcours professionnel et votre situation actuelle: est-ce qu'ils répondent à vos attentes, sur quels points?

Mesurez votre marge de manœuvre au niveau professionnel et personnel: procédez par étapes, fixez-vous des objectifs court, moyen et long terme. Réfléchissez de manière créative: osez suivre vos envies même si elles impliquent de s'affranchir des schémas traditionnels.