LE N°1 DE L'HORLOGERIE
jobwatch.ch
JOB WATCH
LE PORTAIL HORLOGER DE L'EMPLOI

Les rendez-vous de l'emploi

32 offres

PILOTE.CH

+2'200 employeurs sur tablette et mobile
N°1 en Suisse romande
jobup.ch

TRAVAILLER APRÈS 50 ANS Un virage à bien négocier pour entamer une autre étape dans sa carrière, d'une part, une chance pour les entreprises, d'autre part.

Nouvelle tranche professionnelle

«La vie commence à 60 ans», chantait Tino Rossi!

Le travail se termine à 45 ans!

Alors que fait-on pour la tranche des 45-60 ans?!

Personne n'est dupe, perdre son emploi après 45-50 ans fait peur, car les chances de retrouver autre chose sont plus minces que pour une autre catégorie d'âge.

Résultats trompeurs

Un rapport récent de l'OCDE (Organisation de coopération et de développement économiques) a mis en évidence les bons résultats de la Suisse concernant le taux d'emploi des seniors.

Mais si on s'approche un peu plus des chiffres, on s'aperçoit que cela ne concerne qu'une catégorie restreinte de seniors: les hommes de moins de 60 ans, diplômés de l'enseignement supérieur. Quid des autres? Et en particulier des femmes?

Le taux d'emploi est à différencier du taux d'embauche. Les chiffres de celui-ci sont nettement moins glorieux puisqu'ils placent la Suisse en dessous de la moyenne des autres pays de l'OCDE.

Les idées reçues qui circulent

La cinquantaine fait peur. Pourquoi?

Quatre tendances lourdes de discours circulent dans les cercles d'entreprises:

– On a tendance à penser que les «plus de 50 ans» offrent moins de flexibilité, manquent d'adaptabilité, font de la résistance au changement.

– Le cursus professionnel long de 20 ou 30 années, a pu fabriquer une forme de spécialisation, moins attractive pour les entreprises, qui demandent souvent une grande polyvalence et des profils de généralistes.

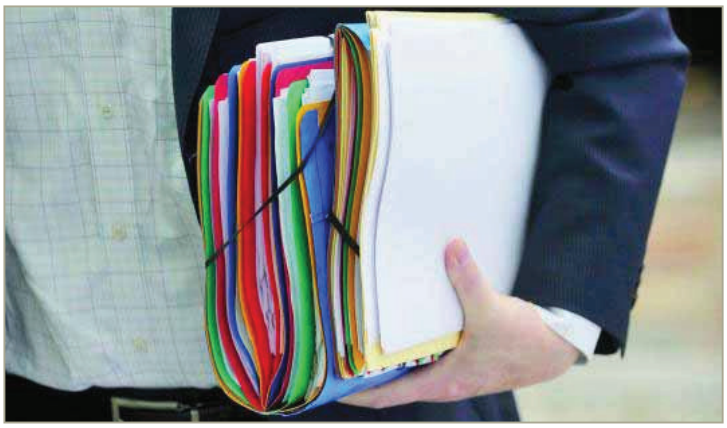
– On associe quasi systématiquement cet âge à un niveau plus faible de productivité.

– Un employé de plus de 50 ans coûte trop cher, eu égard à son salaire et surtout aux charges sociales inhérentes à son âge.

Combattre les a priori

Faisons un calcul très simple. L'âge moyen d'entrée dans la vie professionnelle se situe aux alentours de 18 ans.

Une première tranche de vie professionnelle de 18 à 36-40 ans, permet la découverte du monde du travail, la transformation du savoir en savoir-faire, l'acquisition d'une base solide de compétences.



La maîtrise des dossiers, un des atouts de l'employé qui a accumulé des années d'expérience. KEYSTONE

Une deuxième tranche de 36 à 54-60 ans, permet d'approfondir ses connaissances, on est à la mi-temps de sa vie professionnelle. Et on a de beaux atouts à faire valoir auprès des entreprises:

– **Une stabilité.** Pendant le premier chapitre de son parcours professionnel, on a envie d'emmagasiner les expériences, en multipliant les emplois et les entreprises. Après 40 ans, c'est la recherche de la stabilité. L'idée est de construire un projet sur 10-15 ans (âge de la retraite) et de le mener jusqu'au bout. Cette stabilité est très appréciable pour une entreprise.

– **Une pleine activité.** Les femmes sont libérées des contraintes familiales (maternité et maladies infantiles), qui ont pu les éloigner du marché de l'emploi, elles ont donc une énergie et une envie incontestable de pouvoir à nouveau exprimer leur talent, de rallier une équipe de travail sur un projet qui les motive. De plus, tout prouve que l'on est en parfaite forme à cet âge, la baisse de productivité quand existe la motivation, n'est absolument pas vérifiée.

– **Un savoir-faire inestimable.** Lorsqu'on se sépare d'un salarié qui possède 20 ou 30 ans d'expérience, c'est tout un savoir-faire, un patrimoine qui disparaît. Une entreprise n'a pas les moyens de se passer d'une telle richesse, acquise tout au long d'une vie.

«PLUS DE 50 ANS», MOBILISEZ-VOUS

Un site vous est destiné: www.50etplus.ch.

L'idée est de se regrouper pour faire nombre, échanger des témoignages, ne plus se sentir seul dans sa situation.

Il possède aussi une formule Bourse à l'emploi, consultable par les employeurs.

MARIE-HÉLÈNE EGLIN

CAP CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNEL FEMME ET TRAVAIL

WWW.CAP-PRO.CH

OFFRES D'EMPLOIS

BAUTEC 50

www.bautec.ch
032 387 44 00

Notre entreprise est un bureau d'architecture qui réalise des villas individuelles de haut standing. Nous sommes actifs dans toute la Suisse et recherchons pour notre bureau de Nyon un/une

Conseiller à la clientèle
Architecte / Dessinateur/-trice

Votre mission:
- Acquisition de clientèle et conseil lors de la planification
- Elaboration du dossier de mise à l´enquête
- Conclusion du contrat

Votre profil:
- Vous êtes au bénéfice d´un CFC de dessinateur/-trice architecte
- Vous maîtrisez le français et l´allemand (oral et écrit)
- Vous travaillez volontiers de manière autonome
- Vous avez des talents de négociateur

Nous vous offrons:
- Des défis intéressants
- Des conditions de travail attrayantes
- Entrée en fonction à convenir

Nous nous réjouissons de faire votre connaissance et vous prions d´envoyer votre dossier de postulation complet avec photo à:

Assistante en pharmacie avec CFC
à 100%

Entrée: 01.02.2015 ou à convenir
Votre profil: souriante, flexible, passionnée, dynamique et motivée. Connaissances de GGWin requises + facturation OFAC.
Notre offre: travail au sein d'une équipe chaleureuse et soudée, activité variée et intéressante avec clientèle fidèle.
Dossier complet avec photo à romaine.matthys@pharmacie-plus.ch, pharmacieplus centrale Matthys, rue de l'Hôpital 13, 2000 NE.
Réponse uniquement aux profils correspondants à l'annonce.

P IX
Pour vos dons: SMS **ADC 10** au **339** (pour donner CH 10.–)
www.actiondecareme.ch

Cabinet médical à Neuchâtel
cherche
Une assistante médicale à 60%
(mercredi - jeudi - vendredi)
à partir du 2 février 2015

Écrire sous chiffre: C 028-758479, à Publicitas S.A., case postale

FOYER HANDICAP NEUCHÂTEL

Nous sommes à la recherche du ou de la
RESPONSABLE DES ATELIERS ARIHANE
taux d'activité de 80 à 100%

ARIHANE pour **A**telie**R** **I**nformatique pour **HA**ndicapés à **NE**uchâtel

ARIHANE

Le cadre

Les Ateliers de Foyer Handicap, occupationnels ou productifs, ont une place importante dans les Foyers. Ils répondent à un besoin d'intégration et de développement personnel des travailleurs.

Les Ateliers productifs, tout en répondant à des critères de rendement, sont gérés tout en respectant les rythmes et les possibilités physiques de chacun.

Les travailleurs sont liés par un contrat de travail.

Les ateliers ARIHANE offrent des prestations dans le domaine informatique et gère une agence postale de quartier.

Tout savoir sur Foyer Handicap: www.foyerhandicap.ch et ARIHANE : www.arihane.ch

Les qualités attendues
- Métier de base dans le domaine de l'informatique, du graphisme ou du commerce
- Diplôme de Maître Socio-Professionnel ou de Maîtresse socio-Professionnelle
- CAS de gestion d'équipe ou prêt-e à suivre cette formation
- Minimum 5 ans d'expériences en qualité de MSP dans un atelier en milieu protégé
- Personnalité avec de l'entregent et dynamique
- Sens commercial
- Intérêt et bonnes connaissances du Système de Management de Qualité (ISO:9001)

Notre offre
- La possibilité de relever un défi professionnel avec une équipe motivée dans un cadre disposant d'outils de travail modernes et adaptés
- Des conditions de travail selon CCT-ES (www.cct-es.ch)

Entrée en fonction: 1er mars 2015 ou date à convenir

Des renseignements peuvent être obtenus auprès de Mme Stéphanie Rohrer Saja, Responsable des ateliers, 032 7200 345 ou auprès de M. Nicolas Jaccard, Directeur, 032 7200 300.

Veuillez envoyer votre lettre de motivation accompagnée d'un curriculum vitae, des documents usuels et de références à: Foyer Handicap, Direction, Maladière 33, 2000 Neuchâtel

Délai de postulation: 19 décembre 2014