

L'ENTRETIEN D'EMBAUCHE Une étape clé dans la procédure de recrutement. Avant, pendant et après, il faut rester motivé, concentré et déterminé.

Comment convaincre en 20 minutes

Pour convaincre l'autre, je dois moi-même être convaincu de ma propre valeur et de ma capacité à assumer le poste proposé. Selon sa forme, bilatérale avec un seul interlocuteur, ou face à un jury de plusieurs personnes, l'entretien peut être vécu comme une épreuve, une sorte de grand oral. Il faut donc se préparer, tel un sportif, pour ce qui reste un moment de stress car il y a un enjeu important.

Le pire serait d'oublier de dire l'essentiel de ce que l'on aurait voulu partager et qui aurait fait la différence avec un autre candidat. On doit être incollable sur son propre parcours et ses capacités. Il faut s'approprier son CV, ses certificats de travail, et reprendre les points essentiels et primordiaux pour le poste, en les complétant par des exemples solides. Ces exemples doivent pouvoir faire écho à celui qui recrute, en renvoyant à des situations concrètes et vécues, qui correspondent aux réalités de l'entreprise en question.

Se documenter sur l'entreprise qui me reçoit

Il est très important de s'informer sur l'éventuel futur employeur. Grâce à internet, Wikipédia et autres LinkedIn, et par l'intermédiaire du site que chaque entreprise (ou presque) a pris soin d'élaborer, il est aisé de trouver des informations générales, des références commerciales, des projets en cours, qui offriront de bons éléments de discussion lors de l'entretien.

Comment gérer les éventuelles infor-



Se préparer avec sérieux et soigner son apparence en vue de l'entretien d'embauche. SP

mations négatives obtenues indirectement? Certains proches, voulant aider le futur candidat, peuvent fournir des renseignements ou des rumeurs qui ne sont pas en faveur de l'entreprise. On ne peut pas les ignorer, mais on ne doit pas se laisser influencer. Par le contenu de l'entretien, on doit pouvoir se faire sa propre opinion.

Savoir passer du «moi» au «nous»

Une fois le questionnement sur son parcours et sa personne terminé, il faut aller plus loin et ne pas hésiter à questionner son interlocuteur, pour obtenir des indications plus précises sur ce qui est attendu du futur collaborateur, sur les principales missions et responsabilités. Cela permet de se recadrer, de rebondir sur ce que l'on a déjà

réalisé et réussi. On va amener l'entretien sur le présent et le futur: «Voilà ce que je peux vous apporter concrètement, dans un futur très proche.» Il ne s'agit pas de mener l'entretien mais de se positionner, autant que possible, en égal face à celui qui recrute. J'ai besoin d'un travail, il a besoin d'un collaborateur. Nous avons tous les deux un objectif: trouver le meilleur. ☉

RÉCAPITULATIF DES TROIS ÉTAPES

– Avant l'entretien: bien préparer ses affaires la veille, prendre avec soi tout son dossier (CV, diplômes et certificats, lettre de candidature, texte de l'offre), son agenda pour fixer un autre entretien, bloc et stylo pour prendre des notes, et avoir les siennes sous les yeux.

– Pendant l'entretien: garder le sourire et le contact visuel, proposer un montant exact, se permettre de pratiquer l'humour pour les questions jugées embarrassantes.

– Après l'entretien: remercier du temps accordé par un mail bref.

MARIE-HÉLÈNE EGLIN
CONSEILLÈRE

CAP CONSEIL & ACCOMPAGNEMENT
PROFESSIONNEL
FEMME ET TRAVAIL

WWW.CAP-PRO.CH



OFFRES D'EMPLOIS



Nous sommes une entreprise innovante active dans le développement et la production d'implants, d'instruments et de pièces décollées pour l'industrie médicale. Afin de renforcer notre équipe à Muntelier, nous recherchons un

Polymécanicien / Décolleteur (Citizen, Traub, Tornos DECO)

Dans cette fonction intéressante et motivante vous serez responsable d'assurer l'usinage de pièces complexes de haute précision.

Vos tâches principales:

- Programmation et réglage autonome des décolleteuses CNC
- Contrôle SPC des pièces
- Optimisation continue de la production
- Entretien préventif des machines

Votre profil:

- CFC de polymécanicien avec plusieurs années d'expérience en décolletage (min 5 ans)
- Méthode de travail rigoureuse et efficiente
- Esprit d'initiative
- Aptitude à travailler en équipe

Si vous souhaitez relever le défi et rejoindre une entreprise moderne et dynamique, avec des conditions d'emploi attractives, envoyez votre dossier de candidature à Monsieur Michael Zehnder m.zehnder@ruetschi.com. Nous nous réjouissons de notre prochaine collaboration!

RUETSCHI TECHNOLOGY AG,
Fabrikstrasse 35, 3286 Muntelier
www.ruetschi.com

ruetschi
technology

La Haute école de gestion Arc (HEG Arc) forme plus de 1500 étudiant-e-s sur les sites de Neuchâtel et de Delémont. Elle connaît une croissance constante de ses effectifs et de ses offres de formation et cherche pour compléter l'équipe de professeur-e-s de langue dans les filières Economie d'entreprise, Droit des affaires et Informatique de gestion :

Un-e professeur-e chargé-e d'enseignement HES de communication à 80 - 100%

Emploi

Hes-so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz

VOTRE PROFIL

Vous êtes titulaire d'un diplôme d'une Haute école en Sciences de l'information et de la communication, en Sociologie, en Psychologie sociale ou en Lettres, ou d'un titre jugé équivalent. Vous êtes au bénéfice d'une expérience d'enseignement de la communication pour les adultes, avec une orientation commerciale. Enfin, vous avez un intérêt prononcé pour le domaine économique et juridique. Une formation pédagogique serait un atout. Vous êtes une personne autonome, responsable, engagée, ayant le sens de l'initiative et privilégiant le travail en équipe.

VOTRE FUTURE FONCTION

Vous assurerez l'enseignement de la Communication à orientation économique et juridique dans les filières Bachelor en Economie d'entreprise, Droit des affaires et Informatique de gestion à Neuchâtel et éventuellement à Delémont. Vous collaborerez avec vos collègues dans le développement permanent des cours dans une démarche qualité, afin d'aider les étudiant-e-s à atteindre les compétences requises.

VOS AVANTAGES

Vous êtes appelé-e à occuper une fonction variée au sein d'une équipe dynamique, dans une école en pleine croissance, offrant des possibilités de développement.

ENTREE EN FONCTION: 1er février 2016 ou à convenir.

Pour de plus amples informations, vous pouvez vous adresser à Mme Clara Dematteis Keller, responsable de la filière Economie d'entreprise, qui se tient à votre disposition au 032 930 20 50. Votre candidature est à envoyer avec les documents usuels, par courrier postal, à la Haute école de gestion Arc, à l'att. de Mme Stéphanie Jungen-Monnerat, Espace de l'Europe 21, 2000 Neuchâtel, avec la mention « Professeur-e chargé-e d'enseignement HES de communication », jusqu'au 4 novembre 2015.

haute école gestion

